

広島県信用組合 行動計画

女性職員がキャリアアップを図り、さらに活躍できる職場環境や雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

平成28年8月1日 ～ 平成33年3月31日

2 課題

- (1) 女性の平均勤続年数が男性の平均勤続年数と比べて短い
- (2) 管理職ならびに管理職候補である代理職に占める女性の割合が少ない

3 目標

- (1) 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を70%以上にする
- (2) 代理職以上に占める女性の割合を30%以上にする

4 取組内容

- (1) 女性職員を対象とした管理職育成を目的としたキャリアプランを策定し、そのプランに基づき教育・研修を実施する（平成29年4月～）
- (2) 人事面談を定期的実施し、女性職員のライフプランや職場環境に関する不安や悩みを聞きだし早期に対応する（平成29年1月～）
- (3) 女性総合職同士の交流機会をつくり、ネットワーク形成を支援する（平成28年8月～）