

女性の活躍状況に関する情報公表（平成30年4月1日現在）

1. 行動計画目標

① 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を70%以上にする	76.1%
② 代理以上に占める女性労働者の割合を30%以上にする	8.6%

2. その他

(1) 正職員

① 平成29年度に採用した労働者に占める女性労働者の割合	46.6% (総合職 11.1%、一般職 100.0%)
② 労働者に占める女性労働者の割合	49.2% (総合職 6.6%、一般職 98.3%)
③ 平成29年度における男女別の育児休業取得率	男性 0.0%、女性 100%
④ 係長級にある者に占める女性労働者の割合	76.3%

(2) 非正職員（契約職員、パート職員）

① 平成29年度に採用した労働者に占める女性労働者の割合	66.6%
② 労働者に占める女性労働者の割合	44.0%